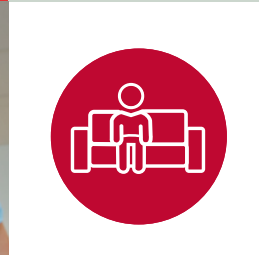
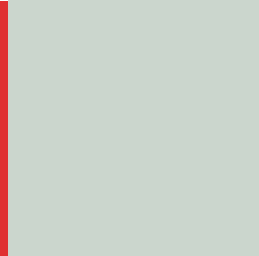
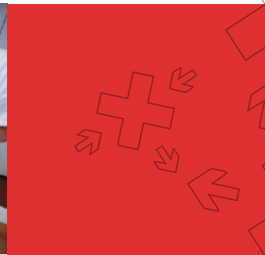
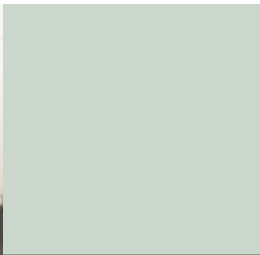


Ontslag uit het umc

Wat nu?



Inhoudsopgave

1	Werkloos, en nu?	3
2	Wat wordt er van u verwacht en wie kunnen u ondersteunen?	5
3	WW	6
	3.1 Voorwaarden voor een WW-uitkering	6
	3.2 Duur van de WW-uitkering	6
	3.2.1 De 26-uit-36-wekeneis	7
	3.2.2 De 4-uit-5-jareneis	7
	3.3 Hoogte van de WW-uitkering	8
4	BWUMC	9
	4.1 Op wie is de BWUMC van toepassing?	9
	4.2 Welke uitkeringen kent de BWUMC?	11
	4.3 Aanvullende uitkering	11
	4.4 Voortgezette WW-uitkering	11
	4.5 Aansluitende uitkering	12
	4.6 Overlijdensuitkering	12
	4.7 Uitkering aan grensarbeiders	13
	4.8 Loonsuppletie	13
	4.9 Garantie-uitkering	13
	4.10 Uitbetaling van de BWUMC-uitkering	14
	4.11 Anticumulatie transitievergoeding	14
5	Contactgegevens instellingen	15
6	Uitleg begrippen	16
	Colofon	17

1 Werkloos, en nu?

U dreigt buiten uw schuld werkloos te worden of bent al werkloos. Dit is voor u een vervelende situatie. Bij veel mensen roept dit vragen op als: hoe kom ik weer aan het werk? Wat betekent dit financieel voor mij? Wie kan mij helpen? Deze uitgave geeft antwoord op die vragen. Hoewel deze uitgave met grote zorgvuldigheid is opgesteld, kunt u aan de inhoud ervan geen rechten ontleen.

Als u werkloos wordt, krijgt u minder of geen salaris. Mogelijk hebt u aanspraak op een werkloosheidsuitkering krachtens de Werkloosheidswet. Naast de wettelijke werkloosheidsregeling (WW) geldt voor (ex)medewerkers van het umc een sectorale bovenwettelijke regeling waaraan u mogelijk aanvullende aanspraken kunt ontleen. Deze bovenwettelijke WW-regeling is vastgelegd in de 'Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Universitair Medische Centra' (BWUMC) en maakt onderdeel uit van de Cao umc.

In de overheids- en onderwijssectoren is wettelijk geregeld dat de werkgevers eigenrisico-drager zijn voor de WW, dat wil zeggen dat het umc als werkgever zelf de lasten draagt van de werkloosheidsuitkeringen van zijn (ex)medewerkers. Zowel de WW- als de BWUMC-uitkeringen komen daarom voor rekening van het umc* van waaruit u werkloos bent geworden. Alleen voor de voortgezette WW-uitkering (zie paragraaf 4.4) kan het umc aan medewerkers een bijdrage vragen. Dit kan met ingang van 1 januari 2020.

Daarnaast is het umc zelf verantwoordelijk voor de re-integratie van zijn (dreigend) werkloze werknemers.

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)* is belast met de uitvoering van de Werkloosheidswet, dat wil zeggen dat UWV het recht, de duur en de hoogte van uw WW-uitkering vaststelt en de uitkering aan u uitbetaalt. De kosten van de WW-uitkering worden door UWV bij uw (voormalige) werkgever in rekening gebracht. UWV controleert ook of u zich tijdens de looptijd van uw uitkering houdt aan uw verplichtingen volgens de wet en past eventueel sancties toe. U vraagt een WW-uitkering zelf aan bij UWV. Dit is mogelijk vanaf een week voor ontslag tot een week na ontslag en kan digitaal via internet op de website www.werk.nl. U hebt dan wel uw DigiD* nodig.

Anders dan de wettelijke WW-uitkering, wordt de bovenwettelijke uitkering uitgevoerd door APG Algemene Pensioen Groep N.V.*. APG betaalt de bovenwettelijke uitkering aan u uit. De kosten van de bovenwettelijke uitkering worden door APG bij uw (voormalige) werkgever in rekening gebracht. Indien u voor een bovenwettelijke uitkering op grond van de BWUMC in aanmerking komt, kunt u deze aanvragen bij APG, via de website www.mijnbww.nl. Zie ook contactgegevens instellingen onder hoofdstuk 5.

* Woorden met een * worden toegelicht in hoofdstuk 6, Uitleg begrippen.

Gedurende het tijdvak dat u een WW- of een bovenwettelijke WW-uitkering krijgt, bouwt u nog voor 50% pensioen op. Had u een inkomen boven het maximum van schaal 12 dan is de pensioenopbouw tijdens de periode van de aansluitende uitkering lager dan 50% van uw oorspronkelijke inkomen. Deze opbouw is voor u premievrij en wordt betaald door uw ex-werkgever. Wilt u een hogere pensioenopbouw, dan kunt u contact opnemen met het ABP. De kosten daarvan komen voor uw rekening.

2 Wat wordt er van u verwacht en wie kunnen u ondersteunen?

Zodra u weet dat u werkloos wordt, wordt van u verwacht dat u er alles aan doet om weer aan de slag te komen. Dit betekent dus solliciteren, beschikbaar zijn voor werk en passend werk accepteren.

Beschikbaar zijn voor werk houdt in dat u direct aan de slag moet kunnen als u passend werk vindt of aangeboden krijgt. Het mag ook gaan om werk in een eigen bedrijf of werk in het buitenland. Naarmate u langer werkloos bent, wordt er meer werk als passend voor u beschouwd. Als u een half jaar werkloos bent wordt arbeid op alle (salaris)niveaus passend geacht en moet u elk werk waartoe u in staat bent aannemen. Overigens wordt een inkomensachteruitgang ten gevolge van het accepteren van lager betaald werk (vaak) geheel of gedeeltelijk gecompenseerd gedurende de duur van uw WW-uitkering, zodat u hiervan geen financieel nadeel hoeft te ondervinden. Het loont dus om weer aan het werk te gaan.

Om weer aan het werk te komen staat u er niet alleen voor. Het umc is als uw (voormalig) werkgever wettelijk verplicht u te ondersteunen bij uw re-integratie. Allereerst zal gepoogd worden u binnen het umc te herplaatsen. U kunt daarbij hulp vragen van uw personeelsadviseur. De meeste umc's hebben ook een bureau mobiliteit waarbij u zich kunt laten inschrijven als werkzoekende. Uiteraard kunt u zich ook wenden tot UWV voor informatie. Het is daarbij wel raadzaam dat u UWV op de hoogte brengt van het feit dat u bij een umc hebt gewerkt zodat bij het aanbieden van haar dienstverlening hiermee rekening kan worden gehouden.

3 WW

Zoals eerder gesteld is UWV belast met de uitvoering van de Werkloosheidswet. U krijgt uw WW-uitkering dan ook via UWV. UWV betaalt de WW-uitkering eenmaal per kalendermaand uit.

Deze uitgave geeft over de WW-uitkering algemene informatie. Wilt u na het lezen preciezer weten wat voor uw situatie geldt, kijkt u dan op de internetsite van UWV; www.uwv.nl. Als u daarna nog vragen hebt, neemt u dan contact op met UWV via een speciale telefoonlijn: Telefoon Werknemers; nummer 088 - 898 92 94 (lokaal tarief). Het aanvragen van een WW-uitkering gaat via UWV; zie eerder in deze uitgave op pagina 3. Zie ook contactgegevens instellingen op pagina 15.

Hieronder volgt op hoofdlijnen uitleg over de WW-uitkering.

3.1 Voorwaarden voor een WW-uitkering

Als u werkloos bent geworden, krijgt u niet in alle gevallen een uitkering. Om voor een WW-uitkering in aanmerking te komen, moet u aan een aantal voorwaarden voldoen:

- u hebt de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet bereikt;
- u hebt ten minste 5 arbeidsuren per week verloren, of ten minste de helft van uw uren;
- u bent beschikbaar om arbeid te aanvaarden;
- u hebt in ten minste 26 van de laatste 36 weken gewerkt;
- om langer dan 3 maanden uitkering te krijgen, moet u in 4 van de laatste 5 jaar gewerkt hebben;
- u bent niet verwijtbaar werkloos geworden;
- er zijn geen uitsluitingsgronden van toepassing;
- u moet zich aan de WW-verplichtingen houden.

Als u een WW-uitkering aanvraagt onderzoekt UWV of het uw eigen schuld is dat u werkloos bent geworden. Als dat zo is, bent u verwijtbaar werkloos en krijgt u een lagere, of helemaal geen WW-uitkering. Van verwijtbaarheid is slechts in een beperkt aantal gevallen sprake, bijvoorbeeld als u wordt ontslagen omdat u zich hebt misdragen. Als u zelf ontslag neemt bent u meestal ook verwijtbaar werkloos. Naast verwijtbaarheid kunnen zich nog andere omstandigheden voordoen waardoor u geen uitkering krijgt. Dit worden uitsluitingsgronden genoemd. Een uitsluitingsgrond is bijvoorbeeld dat u een uitkering ontvangt wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid, of de omstandigheid dat u langere tijd op vakantie gaat of in het buitenland verblijft.

3.2 Duur van de WW-uitkering

U hebt minimaal 3 maanden en maximaal 24 maanden recht op een WW-uitkering. De totale duur van de uitkering is afhankelijk van uw arbeidsverleden.

Als u voldoet aan de zogenaamde '26-uit-36-wekeneis' hebt u recht op een basisuitkering van 3 maanden. Voldoet u daarnaast ook aan de '4-uit-5-jareneis' dan hebt u aansluitend

aan de basisuitkering recht op een verlengde uitkering. In beginsel komt het erop neer dat u gedurende de eerste 10 jaar arbeidsverleden voor elk jaar dat u hebt gewerkt, recht hebt op één maand uitkering. Na de eerste 10 jaar geeft elk gewerkt jaar recht op een halve maand uitkering.

3.2.1 De 26-uit-36-wekeneis

De 26-uit-36-wekeneis houdt in dat u in de 36 weken direct voorafgaand aan uw werkloosheid gedurende ten minste 26 weken hebt gewerkt. Het hoeft daarbij niet om volledige werkweken te gaan; een week waarin slechts één uur is gewerkt, telt ook mee voor de wekeneis. Behalve weken waarin u daadwerkelijk hebt gewerkt, tellen ook de weken mee waarin u niet hebt gewerkt, maar waarover u wel loon hebt ontvangen, bijvoorbeeld als u betaald verlof hebt gehad. Weken waarin u door ziekte niet hebt kunnen werken, blijven buiten beschouwing bij het bepalen van de 36 weken. Bij (langdurige) ziekte geldt een speciale, soepelere regeling. Dit geldt ook voor perioden waarin zwangerschaps- of bevallingsverlof wordt genoten, of perioden van onbetaald verlof.

3.2.2 De 4-uit-5-jareneis

De '4-uit-5-jareneis' is geen voorwaarde om voor een WW-uitkering in aanmerking te komen, maar deze eis is wel van belang voor het bepalen van de totale duur van de WW-uitkering. Om aan de jareneis te voldoen, moet u in de 5 kalenderjaren direct voorafgaande aan het jaar waarin u werkloos bent geworden, in ten minste 4 van deze kalenderjaren over 208 of meer uren loon hebben ontvangen. Als u in 2019 werkloos wordt, zijn de bewuste 5 jaren dus 2014 tot en met 2018. Het jaar waarin u werkloos wordt telt immers niet mee.

Als u aan de jareneis voldoet, dan hebt u aansluitend aan de basisuitkering recht op een verlengde uitkering. Hoe lang de verlengde uitkering duurt, is afhankelijk van uw arbeidsverleden. Voor ieder jaar dat uw arbeidsverleden langer is dan 3 jaar, wordt er 1 maand verlengde uitkering opgeteld bij de basisuitkering van 3 maanden. Na de eerste 10 jaar arbeidsverleden wordt voor elk extra jaar een halve maand verlengde uitkering bij de basisuitkering opgeteld.

Uw arbeidsverleden wordt als volgt bepaald. Het arbeidsverleden bestaat uit een fictief en feitelijk arbeidsverleden en wordt berekend door deze twee bij elkaar op te tellen. Het fictieve arbeidsverleden bestaat uit alle jaren vanaf het kalenderjaar waarin u 18 jaar werd tot en met 1997. Bent u geboren in 1980 of later, dan hebt u dus geen fictief arbeidsverleden. Vanaf 1998 geldt het feitelijk arbeidsverleden en worden de daadwerkelijk gewerkte jaren geteld. Of een jaar wel of niet meetelt voor het arbeidsverleden wordt vanaf 1998 op dezelfde manier bepaald als bij de jareneis; met andere woorden, een jaar telt mee als u in dat jaar over ten minste 52 dagen loon hebt ontvangen. Vanaf 1 januari 2013 telt een kalenderjaar mee als u over 208 of meer uren loon hebt ontvangen.

Voorbeeldberekening duur WW-uitkering:

Marion is geboren op 20 november 1965. Zij is op 1 januari 1990 gaan werken. Op 1 oktober 2019 is zij wegens reorganisatie ontslagen.

Vraag: Hoelang heeft Marion recht op een WW-uitkering?

Marion heeft in de 36 weken voordat zij werkloos werd steeds gewerkt. Zij voldoet dus aan de wekeneis en heeft daardoor in ieder geval recht op een WW-uitkering gedurende de basisduur van 3 maanden. Verder heeft Marion in de 5 jaar voor haar werkloosheid alle jaren gewerkt. Zij voldoet dus ook aan de jareneis en heeft daardoor recht op een verlenging van haar WW-uitkering op basis van haar arbeidsverleden.

Berekening van het arbeidsverleden van Marion.

Marion is geboren op 20 november 1965 en op 20 november 1983 dus 18 jaar geworden.

Het fictieve arbeidsverleden loopt van 1983 tot en met 1997 oftewel 15 jaar

Het feitelijk arbeidsverleden loopt van 1998 tot en met 2018 oftewel 21 jaar

Het totaal aan arbeidsverleden is 36 jaar

Marion had op basis van de tot 1 januari 2016 geldende WW-regeling dus gedurende 36 maanden recht op een WW-uitkering. Vanaf 2019 is de duur van de WW-uitkering nog maar maximaal 24 maanden. Zij heeft daarom op basis van de BWUMC recht op een voortgezette WW-uitkering van 12 maanden die ingaat zodra het einde van de WW-uitkering is bereikt. Zie hiervoor paragraaf 4.4 “Voortgezette uitkering”.

3.3 Hoogte van de WW-uitkering

De WW-uitkering is gerelateerd aan uw laatstverdiende inkomen. De eerste 2 maanden krijgt u 75% en daarna 70% van uw inkomen*. Dit inkomen is gebaseerd op een gemiddeld inkomen over de gewerkte periode in de twaalf kalendermaanden voor u werkloos werd. Voor de berekening van de WW-uitkering geldt echter wel een maximumbedrag aan inkomen. Dat is het wettelijk maximumdagloon. Het maximummaandloon ligt op € 4.717,58 (per 1 juli 2019), dit is inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering. Gaat uw inkomen uit boven het maximumbedrag, dan ontvangt u over het meerdere geen WW-uitkering. Mogelijk hebt u in dat geval wel aanspraak op een aanvullende uitkering op grond van de BWUMC.

4 BWUMC

Vanaf 1 oktober 2006 geldt voor de Universitair Medische Centra (umc's) de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Universitair Medische Centra (BWUMC). De gewijzigde BWUMC in de Cao umc geldt vanaf 1 januari 2018. De umc's hebben, zoals eerder gezegd, de uitvoering van deze regeling uitbesteed aan APG.

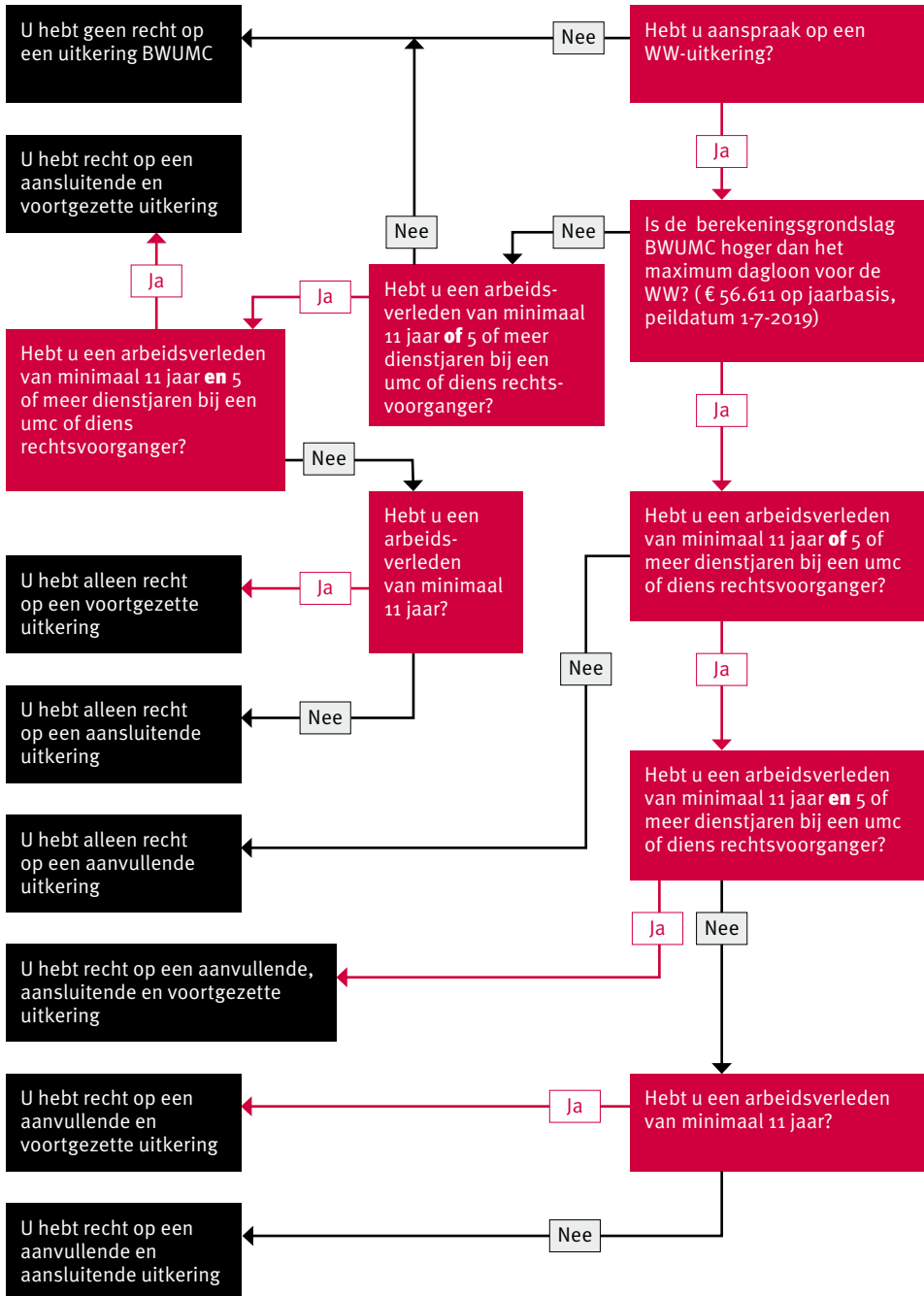
Hieronder worden de hoofdlijnen van de BWUMC-regeling beschreven. Met behulp hiervan kunt u vaststellen of u in aanmerking komt voor een bovenwettelijke uitkering. Als dit het geval is kunt u een uitkering aanvragen bij APG. De volledige tekst van de BWUMC-regeling vindt u in Bijlage P van de Cao umc 2018-2020. Deze vindt u op de website van de NFU: [Informatie Cao umc](#). Alleen aan die tekst kunt u rechten ontleen.

4.1 Op wie is de BWUMC van toepassing?

De BWUMC is van toepassing op werknemers die een dienstverband hebben of hebben gehad bij een umc. Als u géén werkloosheidsuitkering hebt, of hebt gehad, op grond van de WW, komt u ook niet in aanmerking voor een bovenwettelijke uitkering. Niet iedereen die een WW-uitkering heeft, komt in aanmerking voor een bovenwettelijke uitkering op grond van de BWUMC. U kunt aan de hand van de beslisboom op pagina 10 van deze uitgave vaststellen of u in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de BWUMC.

Beslisboom voor het vaststellen van het recht op BWUMC-uitkeringen

Uitgaan van datum van ontslag.



4.2 Welke uitkeringen kent de BWUMC?

De BWUMC kent de volgende soorten uitkeringen:

- Aanvullende uitkering
- Voortgezette uitkering
- Aansluitende uitkering
- Uitkering aan grensarbeiders
- Overlijdensuitkering
- Loonsuppletie
- Garantie-uitkering

4.3 Aanvullende uitkering

De aanvullende uitkering geeft tijdens de werkloosheidsuitkering recht op een aanvulling bovenop de WW. Hieruit volgt dat u geen aanvullende uitkering kunt krijgen als u geen WW-uitkering hebt. U hebt alleen recht op een aanvullende uitkering als u een inkomen* hebt dat hoger is dan het maximumdagloon voor de WW. Als uw inkomen lager is dan de maximumdagloongrens hebt u geen recht op een aanvullende uitkering. Het maximummaandloon voor de WW ligt op € 4.717,58 (per 1 juli 2019); dit is inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering. De aanvullende uitkering zorgt dat uw totale uitkering, dat wil zeggen de werkloosheidsuitkering (WW) plus de bovenwettelijke uitkering (BWUMC), in de eerste twee maanden ongeveer 75% en daarna ongeveer 70% van uw oude eigen inkomen bedraagt. Bij gedeeltelijke werkloosheid wordt de uitkering naar rato berekend. De aanvullende uitkering is gekoppeld aan de WW-uitkering en duurt zolang de WW duurt.

Bij ziekte of zwangerschaps- en bevallingsverlof tijdens de WW loopt de aanvullende uitkering door. De verplichtingen en sancties van de WW gelden ook voor de aanvullende uitkering.

4.4 Voortgezette uitkering

Als gevolg van wetwijzigingen is de opbouw en de maximumduur van de WW-uitkering vanaf 1 januari 2016 versoepeld. In de Cao umc 2015-2017 is afgesproken dat de opbouw en duur van de WW-uitkering voor umc-medewerkers niet verandert. De WW-uitkering wordt dus voortgezet. Dit noemen we de voortgezette uitkering WW.

De voortgezette uitkering WW zorgt ervoor dat de toegekende WW-uitkering en de voortgezette uitkering samen dezelfde duur hebben als een WW-uitkering die zou zijn toegekend voor 1 januari 2016. Dat wil zeggen dat elk jaar arbeidsverleden (dus ook de jaren ná de eerste 10 jaar arbeidsverleden) recht geeft op 1 maand uitkering.

4.5 Aansluitende uitkering

De aansluitende uitkering geeft zoals de naam al zegt recht op een uitkering ná de duur van de WW en/of de voortgezette uitkering. Als u na afloop van uw WW- en/of voortgezette uitkering nog werkloos bent en u aan de voorwaarden voldoet, hebt u aansluitend aan uw WW- en/of voortgezette uitkering recht op een aansluitende uitkering op grond van de BWUMC. U hoeft niet al een aanvullende uitkering te hebben gehad, om in aanmerking te kunnen komen voor een aansluitende uitkering. Ook als u alleen een WW-uitkering hebt ontvangen, kunt u recht hebben op een aansluitende uitkering op grond van de BWUMC.

Er gelden 3 voorwaarden om voor een aansluitende uitkering in aanmerking te komen:

- 1 u hebt een WW-uitkering gehad krachtens de Werkloosheidswet;
- 2 u bent werkloos geworden uit een dienstverband voor onbepaalde tijd;
- 3 u had voorafgaand aan het ontslag een diensttijd van ten minste 5 jaar.

Als u een tijdelijk of een kort dienstverband had, dan hebt u geen recht op een aansluitende uitkering.

Voor de diensttijd telt mee: de tijd dat u in dienst was bij een umc, eventueel aangevuld met de diensttijd bij een rechtsvoorganger daarvan, bijvoorbeeld de medische faculteit van de universiteit. Het is daarbij niet van belang of u voorafgaande aan het vaste dienstverband eerder één of meerdere tijdelijke dienstverbanden hebt gehad die later zijn omgezet in een vast dienstverband. Alle diensttijd telt in dat geval mee. De diensttijd mag maximaal 14 maanden onderbroken zijn. Is er een langere onderbreking geweest, dan telt de diensttijd daarvóór niet meer mee.

De aansluitende uitkering duurt één maand per vol jaar diensttijd. Als u 55 jaar of ouder bent op het moment dat u werkloos wordt en u hebt minstens 10 jaar diensttijd, dan loopt de aansluitende uitkering tot de dag waarop u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Wordt u op of na 1 januari 2020 werkloos dan geldt hiervoor de leeftijd van 56 jaar of ouder.

De aansluitende uitkering bedraagt ongeveer 70% van uw inkomen, maar niet meer dan 70% van het maximum van schaal 12 (Cao umc). Bij gedeeltelijke werkloosheid wordt de uitkering naar rato berekend. Bij ziekte of zwangerschaps- en bevallingsverlof tijdens de aansluitende uitkering loopt de aansluitende uitkering door. De verplichtingen en sancties van de WW gelden ook voor de aansluitende uitkering.

4.6 Overlijdensuitkering

Als u komt te overlijden in de periode dat u recht had op een aanvullende, voortgezette of aansluitende uitkering, krijgen uw nabestaanden een uitkering ineens ter hoogte van 3 maanden uitkering. De wettelijke overlijdensuitkering (meestal één maand uitkering)

wordt hierop in mindering gebracht. Welke nabestaanden recht hebben op deze uitkering, is geregeld in de Cao umc.

4.7 Uitkering aan grensarbeiders

Als u in het buitenland woont en werkloos wordt uit een dienstverband met een umc hebt u mogelijk geen recht op WW maar op een vergelijkbare buitenlandse regeling. In dat geval hebt u recht op aanvullende, voortgezette en/of aansluitende BWUMC-uitkering die uw buitenlandse uitkering zo nodig aanvult. De aanvulling is zodanig dat u zowel voor de duur als voor de hoogte van de uitkering in dezelfde positie komt als wanneer u recht zou hebben op de WW en BWUMC.

4.8 Loonsuppletie

U komt voor een loonsuppletie in aanmerking als u tijdens het recht op WW-uitkering, voortgezette uitkering of aansluitende uitkering een nieuwe baan aanneemt met een lager inkomen dan u bij het umc verdiende. De nieuwe baan moet wel ten minste een urenomvang hebben van 60% van het aantal uren dat u werkloos bent. Uw nieuwe inkomen wordt in dat geval aangevuld tot het niveau van het oude inkomen bij het umc. Deze aanvulling duurt even lang als de uitkering die u nog gekregen zou hebben als u niet was gaan werken.

Loonsuppletie is alleen mogelijk als het nieuwe inkomen per uur lager is dan het oude. Is het nieuwe inkomen alleen maar lager omdat u in de nieuwe baan minder uren gaat werken, dan krijgt u geen loonsuppletie.

Loonsuppletie is ook mogelijk als u na uw ontslag bij het umc niet werkloos bent geweest, maar direct na afloop van uw oude baan tegen een lager inkomen bent gaan werken. Dat mag ook in een andere functie binnen het umc zijn. Uw vertrek of de functiewisseling bij het umc moet onvrijwillig en niet verwijtbaar zijn geweest.

U moet de loonsuppletie uiterlijk 3 maanden nadat u met de nieuwe baan bent begonnen, aanvragen.

4.9 Garantie-uitkering

Als u een BWUMC-uitkering hebt en u gaat weer werken, kan het gebeuren dat u opnieuw werkloos wordt. In dat geval kan het zijn dat uw nieuwe WW-uitkering lager is dan de uitkering die u had voordat u weer ging werken. U krijgt dan bijvoorbeeld alleen WW en geen aanvullende, voortgezette of aansluitende uitkering. De garantie-uitkering heft dit nadelige effect op. De nieuwe WW-uitkering wordt aangevuld tot de hoogte en duur van de oude uitkering. Deze garantie geldt tot 4 jaar nadat de oude uitkering is beëindigd wegens de werkhervatting.

Garantie-uitkering is ook mogelijk als u helemaal niet werkloos bent geweest, maar direct na afloop van uw baan bij het umc ergens anders bent gaan werken en daarna werkloos wordt. Uw vertrek bij het umc moet dan wel onvrijwillig en niet verwijtbaar zijn geweest. Het mag wel een ontslag met wederzijds goedvinden zijn geweest, op initiatief van uw werkgever.

4.10 Uitbetaling van de BWUMC-uitkering

APG betaalt de BWUMC-uitkeringen eenmaal per maand. Eigenlijk wordt de uitkering per dag vastgesteld (dagloonbasis). Er zijn 5 uitkeringsdagen per week. Het aantal uitkeringsdagen per maand varieert van 20 tot 23. De uitkering is daarom niet elke maand even hoog. Bij elke periodieke betaling wordt 8% vakantietoeslag gereserveerd. De betaling bedraagt daardoor 100/108 deel van de eigenlijke uitkeringshoogte. De vakantietoeslag wordt jaarlijks in mei uitgekeerd en bij het einde van de uitkering. Bij BWUMC-uitkeringen krijgt u geen aparte eindejaarsuitkering meer. De eindejaarsuitkering die u tijdens uw dienstverband ontving, is wel opgenomen in de grondslag van uw BWUMC-uitkering en daarmee onderdeel van uw maandelijkse uitkering.

4.11 Anticumulatie transitievergoeding

In verband met de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (Wnra) hebben medewerkers van publiekrechtelijke umc's per 1 januari 2020 recht op een wettelijke transitievergoeding. Dit gold al voor medewerkers van Radboudumc en VUmc. In de Cao umc 2018-2020 is de afspraak gemaakt stapeling van uitkeringen te voorkomen en de transitievergoeding in mindering te brengen op de BWUMC. Indien u in verband met het einde van uw dienstverband op of na 1 januari 2020 een transitievergoeding ontvangt wordt het bedrag van de bruto uitbetaalde transitievergoeding daarom verrekend met de volgende BWUMC-uitkeringen: aanvullende uitkering, voortgezette uitkering, aansluitende uitkering, afkoop, loonsuppletie en garantie-uitkering. Maandelijks zal uw BWUMC-uitkering verminderd worden totdat de gehele transitievergoeding is verrekend.

Ook in de periode dat uw uitkering niet tot uitbetaling komt omdat uw uitkering wordt verrekend met de transitievergoeding of omdat u andere inkomsten heeft bent u **verplicht** het Verslag Werk en Inkomen in te vullen.

Doet u dit niet, dan kan APG het recht, de hoogte en duur van uw uitkering niet vaststellen en uw uitkering niet verrekenen met de transitievergoeding.

Het niet of te laat insturen van het Verslag Werk en Inkomen kan tot gevolg hebben dat u het recht op uitkering verspeeld.

5 Contactgegevens instellingen

Hieronder vindt u gegevens om rechtstreeks contact op te nemen met instellingen die betrokken zijn bij de sociale zekerheid.

UWV

Bent u werknemer of uitkeringsgerechtigde? Bel dan UWV Telefoon Werknemers, 088 - 898 92 94 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan uw burgerservicenummer (BSN) bij de hand. UWV kan u dan beter van dienst zijn. UWV Telefoon is bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur. Meer informatie vindt u op www.uwv.nl.

UWV heeft geen e-mailadres waar u vragen naartoe kunt sturen. Wel kunt u digitaal berichten sturen via “Mijn Berichten” op de site [Mijn UWV](#).

Wilt u een brief schrijven naar het UWV-kantoor bij u in de buurt? U vindt het adres op Kantoren en adressen (zie www.uwv.nl). Hebt u een brief van UWV ontvangen en wilt u hierop reageren? Stuur dan uw reactie naar het adres dat in de brief staat.

APG Algemene Pensioen Groep N.V.

Postadres: Postbus 4880, 6401 JR Heerlen.

Telefonisch is APG bereikbaar via: 045 - 579 22 44.

Het centrale mailadres is: socialezekerheid@APG.nl.

Via de site www.mijnbww.nl kunt u een BWUMC-uitkering aanvragen bij APG.

Belastingdienst

Deze bereikt u via de Belastingtelefoon: 0800 - 05 43.

E-mailen met de belastingdienst is niet mogelijk.

Meer informatie vindt u op www.belastingdienst.nl.

Pensioenfonds ABP

Algemeen postadres: Postbus 4806, 6401 JL Heerlen.

Algemeen telefoonnummer: 045 - 579 91 11.

Voor vragen over pensioenopbouw: 045 - 579 60 70.

Via de site www.abp.nl kunt u een vraag stellen per e-mail.

6 Uitleg begrippen

BWUMC Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Universitair Medische Centra.

DigiD DigiD staat voor Digitale Identiteit. Het is een code waarmee de overheid op internet uw identiteit kan nagaan.

INKOMEN De WW- en BWUMC-uitkeringen zijn gebaseerd op het inkomen zoals dat wordt vastgesteld voor de sociale verzekeringen (SV-loon). Dit betekent dat naast het salaris ook de meeste vaste toelagen meetellen. Maar ook de vakantietoelage en eindejaarsuitkering worden tot het SV-loon gerekend. Dit geldt eveneens voor een aantal variabele inkomensbestanddelen zoals onregelmatigheidstoelage, overwerk en sommige bonussen. Er zijn echter ook bedragen die in mindering worden gebracht, zoals het werknemersdeel van de pensioenpremie. In de meeste gevallen ligt het SV-loon hoger dan het maandsalaris en lager dan het salaris plus de toelagen.

APG Algemene Pensioen Groep N.V.
APG is de instantie die namens uw voormalig werkgever, zijnde een umc, beslist of u in aanmerking komt voor een bovenwettelijke WW-uitkering op grond van de BWUMC.

Umc Universitair Medisch Centrum. Er zijn 8 umc's:

- AMC Academisch Medisch Centrum te Amsterdam
- Maastricht UMC+ Academisch Ziekenhuis Maastricht
- Erasmus MC Erasmus Medisch Centrum te Rotterdam
- LUMC Leids Universitair Medisch Centrum
- UMCG Universitair Medisch Centrum Groningen
- UMC Utrecht Universitair Medisch Centrum Utrecht
- Radboudumc Radboud Universitair Medisch Centrum te Nijmegen
- VUmc VU Medisch Centrum te Amsterdam

UWV Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen. Deze instantie beslist of u een WW-uitkering kunt krijgen. UWV betaalt de WW-uitkeringen ook uit. Daarnaast heeft UWV de taak te stimuleren dat mensen aan het werk blijven of komen. Dit gebeurt onder het motto: Werk boven uitkering.



Colofon

Uitgave LOAZ
oktober 2019

Vormgeving
Terralemon, Amsterdam

DTP
Drukkerij Badoux, Houten

NFU-nummer
19.8883

